

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงานสำนักงานปลัดตำรวจ

จำนวนข้าราชการทั้งหมดใน
หน่วยงาน

14

จำนวนพนักงานราชการ
ทั้งหมดในหน่วยงาน

14

รอบการประเมิน

2/2562

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

	สรุปแผน-ผลการพัฒนา				สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา		จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา		1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	0	1)หน่วยงานกรมฯจัดอบรมเอง	28
แผน	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	100.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	100.00	2)ภาษา (SO)	0	2)ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น	0
					3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	28	3)E-learning	0
ผล					4)จิตอาสา/บริการ (SO)	0	4)ชุมชนนักปฏิบัติ	0
					5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	0	5)อื่นๆ(การลงเรียน การมอบหมายงานฯลฯ)	0
	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	14	จำนวนพรง.ที่ผ่านการพัฒนา	14	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	0		
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	100.00	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	100.00	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	0		
					9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	0		
					10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ,ยุทธ.กรมฯ)	0		

*เกณฑ์คะแนนการประเมิน
ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน
และหลังการพัฒนา
5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
มาก
4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับปานกลาง
2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ
ระดับน้อย
1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน
ระดับน้อยมาก

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการ
นำไปใช้ประโยชน์
5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่
พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ดีมาก
4 = นำความรู้/ฯ ที่พัฒนาไปใช้
ประโยชน์ในงานได้ดี
3 = นำความรู้/ฯ ที่พัฒนาไปใช้
ประโยชน์ในงานได้ปานกลาง
2 = นำความรู้/ฯ ที่พัฒนาไปใช้
ประโยชน์ในงานได้น้อย
1 = นำความรู้/ฯ ไปใช้ประโยชน์ใน
งานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)				ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ1:รายงานภายในมี.ค./รอบฯ2:รายงานภายในก.ย.)									
ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือก รายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองก่อน การพัฒนา	*คะแนนประเมิน ก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับ การพัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเองหลัง การพัฒนา	*คะแนน ประเมินหลัง การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นางสายใจ จันทร์เพ็ญ	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตาม โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	ภาวะผู้นำ/ คุณธรรม/จริยธรรม	2	2	หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง	ก.ค.- ส.ค. 2562	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตาม โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	หน่วยงานกรม ฯจัดอบรมเอง	3	4	3
2	นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤ ตานน	ข้าราชการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตาม โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	ภาวะผู้นำ/ คุณธรรม/จริยธรรม	2	2	หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง	ก.ค.- ส.ค. 2562	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตาม โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	หน่วยงานกรม ฯจัดอบรมเอง	3	4	3
3	นางสาวรุ่งหทัย ทองกั๋ง	พนักงาน ราชการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตาม โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	ภาวะผู้นำ/ คุณธรรม/จริยธรรม	2	1	หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง	ก.ค.- ส.ค. 2562	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตาม โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	หน่วยงานกรม ฯจัดอบรมเอง	3	4	3

[illegible]

[illegible]

[illegible]

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือก รายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภท ตำแหน่ง (คลิกเพื่อ เลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตาม ความรู้/ทักษะ/ คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง <u>ก่อน</u> การพัฒนา	*คะแนนประเมิน ก่อนการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือน ที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือ ระบุหากไม่ได้รับ การพัฒนา (คลิก เพื่อเลือก)	*คะแนน ประเมิน ตนเอง <u>หลัง</u> การพัฒนา	*คะแนน ประเมิน <u>หลัง</u> การพัฒนาโดย ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนน ประเมินการ นำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
28	นางณรงค์ฤทธิ์ นานข้า	พนักงาน ราชการ	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตาม โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	ภาวะผู้นำ/ คุณธรรม/จริยธรรม	2	2	หน่วยงานกรมฯ จัดอบรมเอง	ก.ค.- ส.ค. 2562	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน ตาม โครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จาก โรคพิษสุนัขบ้า	หน่วยงานกรม ฯจัดอบรมเอง	4	4	4