



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล

ที่ ๑๐๓ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
ปศุสัตว์จังหวัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดบังคับ ระดับความสำเร็จในการพัฒนา
ผู้ได้บังคับบัญชา ผู้นำนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปตามเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด
สตูล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๓ ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสตูล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนากิจการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- วางแผน และดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปี ๒๕๖๓
- สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากร
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามแผนที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ประเมินผล ติดตามผลการพัฒนาบุคลากร และรายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

นิภาพร สิ้นพันทา

(นายอรรถพล แสนพันทา)
ปศุสัตว์จังหวัดสตูล