

รายงานการประชุม คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล  
ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๔

เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๕.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล

ผู้มาประชุม

๑. นายสุนนชาติ แสงปัญญา	ปศุสัตว์จังหวัดสตูล
๒. นายวิทยา ขจีรัมย์	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
๓. นายเทียนชัย บุญทิวี่สง	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์
๔. นายจักรี เทศอาเส็น	หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์
๕. นางสาวใจ จันทรเพ็ญ	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป
๖. นายญาณเวทย์ รณภูมิ	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์
๗. นายอาหลี นานาเลน	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน**

๑.๑ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม (ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ปศุสัตว์เขต ปศุสัตว์จังหวัด/ปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร และหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี) ผู้เชี่ยวชาญกรมปศุสัตว์ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนาการสัตวแพทย์/ศูนย์ทดสอบและวิจัยคุณภาพชีววัตถุสำหรับสัตว์/ศูนย์อ้างอิงโรคปากและเท้าเปื่อยภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยแบ่งเป็น

**ตัวชี้วัดบังคับ**

- ด้านงบประมาณ ร้อยละ ๑๐
- ด้านการพัฒนาบุคลากร ร้อยละ ๑๐

**ตัวชี้วัดบทบาทภารกิจ**

- ด้านสุขภาพสัตว์ ร้อยละ ๒๐
- ด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์ ร้อยละ ๑๕
- ด้านการผลิตสัตว์และส่งเสริมการปศุสัตว์ ร้อยละ ๒๐
- ด้านงานตามนโยบายกรมปศุสัตว์ ร้อยละ ๑๕
- ด้านการสร้างความรู้ ร้อยละ ๕
- ด้านสารสนเทศ ร้อยละ ๕

ตามรายละเอียดตัวชี้วัดและเกณฑ์การให้คะแนนในแต่ละรอบการประเมิน

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน**

๒.๑ กรมปศุสัตว์ ได้แจ้งตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับปศุสัตว์จังหวัดด้านการพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบที่ ๑/๒๕๖๔ นำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐

**มติที่ประชุม**

รับทราบ

๒.๒ กลุ่มยุทธศาสตร์ ฯ ได้จัดทำคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล ที่ ๕๗/๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปี ๒๕๖๔
๒. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
๓. ดำเนินการพัฒนาบุคลากรตามแผน ฯ ที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
๔. ประเมินผลการเรียนรู้ และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร และ
๕. รายงานผลการพัฒนาตามแผน ฯ ที่กำหนด

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา...

ประธาน

ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ : เป็นองค์การที่นำและขับเคลื่อนการปศุสัตว์ไทย สู่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในตลาดโลก

พันธกิจ : ประเด็นหลักทรัพยากรมนุษย์สาขาการปศุสัตว์ : พัฒนาทรัพยากรมนุษย์สาขาปศุสัตว์ให้มีองค์ความรู้ความเชี่ยวชาญ และศักยภาพที่พร้อมไปกับบริบทแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไปอย่าง แข็งแกร่ง ประกอบด้วย ๗ ยุทธศาสตร์ โดยยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะ เพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล ประกอบด้วย ๔ เป้าประสงค์โดยเป้าประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรกรมปศุสัตว์ ดังนี้

เป้าประสงค์ที่ ๑) ให้บุคลากรของกรมปศุสัตว์เป็น Smart Officer

เป้าประสงค์ที่ ๒) บุคลากรกรมปศุสัตว์ได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้นำ และมีคุณธรรม จริยธรรม .

เป้าประสงค์ที่ ๓) บุคลากรของกรมปศุสัตว์สามารถคิดค้น พัฒนา และประยุกต์ใช้ งานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ

เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจของกรมปศุสัตว์บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายร่วมกัน ผู้บังคับบัญชาทุกหน่วยงานจึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ (Smart - Officer) ผ่านกระบวนการพัฒนาที่หลากหลายมีประสิทธิภาพ มีการวางแผนและการประเมินผลร่วมกันระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา เนื่องจากเป็นการทำงานใกล้ชิดกับผู้ใต้บังคับบัญชา รู้จุดอ่อน และจุดแข็ง ความต้องการในการพัฒนาของบุคคลและองค์กร ดังนั้น ผู้บังคับบัญชาจึงมีบทบาทสำคัญโดยตรง ในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาต้องมีทักษะในการพัฒนา สามารถใช้เทคนิคต่าง ๆ ในการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสามารถจูงใจให้ผู้ใต้บังคับบัญชาพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องและนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

/การพัฒนาด้วยการ...

การพัฒนาด้วยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ หรือ CoP (Community of Practice) เป็นเทคนิคที่ให้บุคลากรในหน่วยงานมาร่วมกลุ่มกันอย่างไม่เป็นทางการ เพื่อแลกเปลี่ยน และยกระดับความรู้ของบุคลากร เพื่อใช้ในการพัฒนาคุณภาพงานที่ตนเองปฏิบัติอยู่

กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนา ผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม โดยกรมปศุสัตว์ได้ กำหนดให้เป็นตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จของการพัฒนาบุคลากร เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของผู้บริหาร โดยมีเงื่อนไขดังนี้

๑. การวางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล ต้องไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของข้าราชการใน หน่วยงาน และไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๕ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยไม่นับ คนซ้ำ

๒. ใช้วิธีการพัฒนาด้วยการจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (CoP) เท่านั้น

๓. รายงานแผนและผลการพัฒนา ฯ ขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงานภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) “IDP ของหน่วยงาน” แล้วให้แจ้งที่อยู่เว็บไซต์ไปยัง กองการเจ้าหน้าที่ผ่าน แบบฟอร์มออนไลน์ <https://goo.gl/tsAmhx> ภายใน ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ เพื่อพิจารณา ให้คะแนนซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้ คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการ หนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาท หน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่ เหมาะสม ตามนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการพัฒนาให้เป็น Smart Farmer โดยมี Smart Officer เป็นเพื่อนคู่คิด และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากร บุคคลของกระทรวงเกษตร ฯ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ โดยได้กำหนด (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ระบุ ให้ทุกหน่วยงานพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ และยุทธศาสตร์กรม ปศุสัตว์ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕ (ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างขีดความสามารถและสมรรถนะ เพื่อยกระดับบุคลากรด้านการปศุสัตว์มุ่งสู่สากล)

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

หัวหน้ากลุ่มยุทธ ฯ

ข้อมูลจำนวนบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ประกอบด้วยข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน พนักงานราชการ จำนวน ๑๔ คน ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กรมปศุสัตว์กำหนด คือ ร้อยละ ๔๕ บุคลากรที่ต้องได้รับการ พัฒนา คือ ข้าราชการจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ ราย และพนักงานราชการ ไม่น้อยกว่า ๖ ราย เห็นควรให้ข้าราชการ/พนักงานราชการทุกคน เข้ารับการพัฒนา

ตามเงื่อนไขที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งหมด

/มติที่ประชุม...

**ประธาน**

การเฝ้าระวังป้องกันโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African swine fever) เป็นภารกิจของกรมปศุสัตว์อีกภารกิจหนึ่ง ที่จะต้องขับเคลื่อนให้บรรลุผลสำเร็จ เนื่องจากตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน สถานการณ์การระบาดของโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African swine fever) มีการแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องในหลาย ๆ ประเทศในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งยังไม่สามารถควบคุมโรคได้และมีแนวโน้มขยายวงกว้างขึ้น ทำให้ประเทศไทยมีความเสี่ยงที่เชื้อไวรัสอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African swine fever) จะเข้าสู่ประเทศมากขึ้น กรมปศุสัตว์ ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักจึงได้บูรณาการทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐและเอกชนยกระดับมาตรการเฝ้าระวังป้องกันโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African swine fever) อย่างเข้มงวดยิ่งขึ้น โดยให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ร่วมมือกับภาคเอกชนและชุมชน ลงพื้นที่สำรวจฟาร์มเกษตรกรรายย่อยโดยใช้แอปพลิเคชัน e-Smart Plus (อี-สมาร์ทพลัส) เพื่อจัดทำแผนที่เกษตรกรรายย่อยในประเทศ และประเมินความเสี่ยงต่อการเกิดโรคซึ่งจะช่วยเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติตามมาตรการควบคุมโรคของกรมปศุสัตว์ได้อย่างรวดเร็วและทันเวลา

จังหวัดสตูล แม้จะมีปริมาณเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกรไม่มากนัก แต่ก็มีความจำเป็นที่จะต้องให้เจ้าหน้าที่ทุกคน มีความพร้อมในการรับมือกรณีเกิดการระบาดของโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African swine fever) ได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว ลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อระบบการเลี้ยงสุกรภายในประเทศ โดยการให้ความรู้ ความเข้าใจในการสำรวจและบันทึกข้อมูลเพื่อประเมินความเสี่ยงฟาร์มสุกรแบบเรียลไทม์ ผ่านระบบ e-Smart Plus และหลักระบาดวิทยาและการสอบสวนโรคเบื้องต้น ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน เฝ้าระวัง ป้องกันและควบคุมโรคอหิวาต์แอฟริกาในสุกร (African swine fever)

**มติที่ประชุม**

เห็นชอบ และให้จัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ เรื่อง “โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานการขึ้นทะเบียนและประเมินความเสี่ยงฟาร์มสุกรแบบเรียลไทม์ ผ่านระบบ e-Smart plus” เพราะเป็นเรื่องที่บุคลากรสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูลทุกคนต้องเรียนรู้ และใช้ในการปฏิบัติงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๒๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จดยางานการประชุม

(นายอาหลี นาปาเลน)

เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายญาณเวทย์ รัตนภูมิ)

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์