



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตุล

ที่ ๕๐ / ๒๕๖๔

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตุล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล
ของปศุสัตว์จังหวัดสตุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดบังคับ ด้านการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตุล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการของ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตุล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสตุล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ
และเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- วางแผน และดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปี ๒๕๖๕
- สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามแผน ฯ ที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ประเมินผลการเรียนรู้ และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร และ
- รายงานผลการพัฒนาตามแผน ฯ ที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายบุญส่ง รัตนพร)
ปศุสัตว์จังหวัดสตุล