



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล

ที่ ๔๘ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ด้วยกรมปศุสัตว์ ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคล
ของปศุสัตว์จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตัวชี้วัดบังคับ ด้านการพัฒนาบุคลากร ตัวชี้วัด
ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๐

เพื่อให้การปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตาม
วัตถุประสงค์และเป้าหมาย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการของ
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

- | | |
|---|--------------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดสตูล | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ และเลขานุการ |
| ๗. เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | คณะกรรมการ ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

- วางแผน และดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ประจำปี ๒๕๖๖
- สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนการพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคน
เข้าใจและรับทราบอย่างทั่วถึง ทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
- ดำเนินการพัฒนาบุคลากร ตามแผน ฯ ที่กำหนดไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
- ประเมินผลการเรียนรู้ และติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ของการพัฒนาบุคลากร
- รายงานผลการพัฒนาตามแผน ฯ ที่กำหนดและเผยแพร่ถ่ายทอดวิธีดำเนินการและ
ผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาที่เป็นรูปธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายประสงค์ เรืองสวัสดิ์)
ปศุสัตว์จังหวัดสตูล