

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางอรัญญา ชาญชญาณนท์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานเกี่ยวกับธุรการ งานสารบรรณ และงานบริหารทั่วไป

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการจัดการ งานสารบรรณ งานธุรการที่เป็นเลิศ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล
	๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ	๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับหนังสือราชการ และการเขียนหนังสือราชการเบื้องต้น	- การเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้องตามหลักการเขียน หลักภาษา
	๒. การโต้ตอบหนังสือราชการ ระหว่างหน่วยงาน	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอรัญญา ชาญชญาณนท์)

ตำแหน่ง .เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ 8 / ๕.๓. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๕.๓. / ๖7

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางอรุณญา ชาญชฎานนท์.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปลัดจังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑. สามารถอธิบายของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือประทับตราได้
		๒. เขียนหนังสือติดต่อราชการได้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๓. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอรุณญา ชาญชฎานนท์)

ตำแหน่ง . เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ ๘ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปลัดจังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๑๑ / ๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางอรุณญา ชาญชญานนท์.....ลงนาม..... 

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม..... 

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึง ข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยี เพื่อการบริการประชาชน
การเขียนหนังสือราชการ : เสริม ทักษะการเขียน หนังสือ	- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียน หนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานด้านหนังสือติดต่อราชการ การ ประสานงานทางเอกสาร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตตานน.....
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....ระดับ...ชำนาญงาน.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..งานการเงิน รับเงิน-จ่ายเงิน งบประมาณ เงินนอกงบประมาณ งานรับ-ส่งรายได้

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..การเงินการบัญชีที่เป็นเลิศ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล
	๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ	๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับหนังสือราชการและการเขียนหนังสือราชการเบื้องต้น	- การเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้องตามหลักการเขียน หลักภาษา
	๒. การโต้ตอบหนังสือราชการ ระหว่างหน่วยงาน	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตตานน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่...๘.../...๓.../...๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่...12.../...๓.../...๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตตานน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะ การเขียนหนังสือราชการ	๑. สามารถอธิบายของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือประทับตราได้
		๒. เขียนหนังสือติดต่อราชการได้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๓. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตตานน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่.....๘...../.....๘...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่.....12...../.....๘...../.....๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตานน.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึง ข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยี เพื่อการบริการประชาชน
การเขียนหนังสือ ราชการ : เสริม ทักษะการเขียน หนังสือ	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียน หนังสือติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง บรรลุจุดประสงค์ได้ผลดี	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานด้านหนังสือติดต่อราชการ การ ประสานงานทางเอกสาร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางวิภาวดี หมดอาดัม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..งานด้านยุทธศาสตร์จังหวัด ยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์ , โครงการเกษตรกรรมยั่งยืน
ภายใต้โครงการเกษตรทฤษฎีใหม่ และอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ลิขสิทธิ์	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับ มารยาทในโลกดิจิทัล ๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลก อินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการ เขียนหนังสือ	๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับหนังสือราชการ และการเขียนหนังสือราชการเบื้องต้น ๒. การโต้ตอบหนังสือราชการ ระหว่าง หน่วยงาน	- การเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้อง ตามหลักการเขียน หลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวิภาวดี หมดอาดัม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่... 8 / 12 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่... 12 / 12 / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางวิภาวดี หมัดอาดัม.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑. สามารถอธิบายของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือประทับตราได้
		๒. เขียนหนังสือติดต่อราชการได้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๓. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางวิภาวดี หมัดอาดัม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่...๐.../...๑๓.../...๕๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่...12.../...๑๓.../...๕๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางวิภาวดี หมัดอาดัม.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗									ก.ย.
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		
Digital Code of Merit - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยีเพื่อการบริการประชาชน
การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียนหนังสือติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง บรรลุจุดประสงค์ได้ผลดี	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานด้านหนังสือติดต่อราชการ การประสานงานทางเอกสาร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายปรีทัศน์ ขุนอาวุธ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ควบคุม วิเคราะห์ วางแผนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการพัฒนาจังหวัด

กลุ่มจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การบริหารจัดการฐานข้อมูลปศุสัตว์ ภัยพิบัติ และงานที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล ๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ	๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับหนังสือราชการและการเขียนหนังสือราชการเบื้องต้น ๒. การโต้ตอบหนังสือราชการ ระหว่างหน่วยงาน	- การเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้องตามหลักการเขียน หลักภาษา

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปรีทัศน์ ขุนอาวุธ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๐๘ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๑๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายปรีทัศน์ ขุนอาวุธ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑. สามารถอธิบายของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือประทับตราได้
		๒. เขียนหนังสือติดต่อราชการได้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๓. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปรีทัศน์ ขุนอาวุธ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 8 / มิ.ย. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / มิ.ย. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายปรีทัศน์ ขุนอาวุธ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										ก.ย.		
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.					
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึง ข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยี เพื่อการบริการประชาชน
การเขียนหนังสือ ราชการ : เสริม ทักษะการเขียน หนังสือ	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียน หนังสือติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง บรรลุจุดประสงค์ได้ผลดี	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานด้านหนังสือติดต่อราชการ การ ประสานงานทางเอกสาร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปริชญา หนูพันธ์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..งานด้านส่งเสริมการปศุสัตว์ การจัดการและนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเลี้ยงสัตว์
เพิ่มผลผลิตด้านปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ลิขสิทธิ์	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับ มารยาทในโลกดิจิทัล ๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลก อินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การวางแผนการกักหน้าในสายอาชีพ	- ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งานเพื่อ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ความรู้ความเข้าใจในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การ ออกแบบทางกักหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสม ประสบการณ์และผลงาน การจัดทำ แผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติ ราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวปริชญา หนูพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๘ / ๕.๑ / ๕๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๕.๑ / ๕๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปรีชญา หนูพันธ์.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน
		๒. การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
		๓. การจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน และจัดทำแผน สร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวปรีชญา หนูพันธ์)

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ ๘ / มี.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวปรีชญา หนูพันธ์.....ลงนาม..... *ปรีชญา หนูพันธ์*

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม..... *สุราษฎร์ สัทธิง*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยีเพื่อการบริการประชาชน
การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ความรู้ความเข้าใจในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสังสม ประสิทธิภาพและผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน และความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ กำกับและนำตรวจสอบการปฏิบัติงาน

การป้องกันโรคสัตว์ การดูแลสุขภาพสัตว์ และการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล ๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การวางแผนการก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ความรู้ความเข้าใจในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสม ประสิทธิภาพและผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘ / มี.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองกรเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน
		๒. การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
		๓. การจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน และจัดทำแผน สร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘ / ๘ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๘ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยีเพื่อการบริการประชาชน
การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ความรู้ความเข้าใจในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสิ่งสม ประสิทธิภาพและผลงาน การจัดทำแผน สร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน และความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเทียนชัย บุญทวีสง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนามาตรฐานการผลิต การตรวจสอบคุณภาพสินค้าและส่งเสริม สิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ ลิขสิทธิ์	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับ มารยาทในโลกดิจิทัล ๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลก อินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	- ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ ระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ	๑. แนวทางในการปฏิบัติตนอย่าง เหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลัก ของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๒. สามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้ สมรรถนะหลักกับการบริหาร ทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่าง ถูกต้องเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเทียนชัย บุญทวีสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๘ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๑๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเทียนชัย บุญทวีสง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑. แนวทางการกำหนดมาตรฐานของสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ
		๒. ความสัมพันธ์ของสมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
		๓. แนวทางการพัฒนาระบบสมรรถนะในอนาคต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเทียนชัย บุญทวีสง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่.....๙...../.....สิ.๓...../.....๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่.....12...../.....สิ.๓...../.....๖๗.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเทียนชัย บุญทวีสูง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										ก.ย.	
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.				
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึง ข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยี เพื่อการบริการประชาชน
สมรรถนะหลัก สำหรับ ข้าราชการพลเรือน	- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ ระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้ สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากร บุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงาน และประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรพร แต้มศรีนิล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ปฏิบัติงานกลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ รับรองมาตรฐาน GAP ตรวจโรงฆ่าสัตว์

การดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล ๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การวางแผนการกักหน้าในสายอาชีพ	- ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งานเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	- ความรู้ความเข้าใจในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางกักหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสั่งสม ประสิทธิภาพและผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับการพัฒนา..... นพรพร

(นางสาวพรพร แต้มศรีนิล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๘ / ๑๒ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๑๒ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรรณ แต้มศรีนิล.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. การศึกษาปัจจัยพื้นฐาน
		๒. การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ
		๓. การจัดทำแบบสังสมประสบการณ์และผลงาน และจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ

ผู้รับการพัฒนา..... MsNS

(นางสาวพรรณ แต้มศรีนิล)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๘ / มี.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / มี.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวพรพร เต็มศรีนิล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗								
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
Digital Code of Merit - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยีเพื่อการบริการประชาชน
การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ - ความรู้ความเข้าใจในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจนการจัดทำแบบสิ่งสม ประสิทธิภาพและผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน และความเจริญก้าวหน้าในสายอาชีพ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภชัย สุตสาย.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองสตูล (สัตวแพทย์).....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสตูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ งานส่งเสริมและแนะนำการเลี้ยงสัตว์ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล
	๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	- ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ	๑. แนวทางในการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ
		๒. สามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศุภชัย สุตสาย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองสตูล

วันที่ ๘ / ๑๓ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๑๓ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภชัย สุตสาย.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอเมืองสตูล (สัตวแพทย์).....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองสตูล สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑. แนวทางการกำหนดมาตรฐานของสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ
		๒. ความสัมพันธ์ของสมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
		๓. แนวทางการพัฒนาระบบสมรรถนะในอนาคต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายศุภชัย สุตสาย)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอเมืองสตูล

วันที่..... ๘ / ๙ / ๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธัง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่..... 12 / ๙ / ๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายศุภชัย สุตสาย.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึง ข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยี เพื่อการบริการประชาชน
สมรรถนะหลัก สำหรับ ข้าราชการพลเรือน	- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ ระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้ สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากร บุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงาน และประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิชัย บุญปลั่ง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอละงู สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ งานส่งเสริมและแนะนำการเลี้ยงสัตว์ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..การเงินการบัญชีที่เป็นเลิศ

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล
	๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ	๑. ความเข้าใจเกี่ยวกับหนังสือราชการ และการเขียนหนังสือราชการเบื้องต้น	- การเขียนหนังสือราชการที่ถูกต้องตามหลักการเขียน หลักภาษา
	๒. การโต้ตอบหนังสือราชการ ระหว่างหน่วยงาน	

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวุฒิชัย บุญปลั่ง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๘ / ๙ / ๕๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๙ / ๕๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิชัย บุญปลั่ง.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....รักษาราชการแทนปศุสัตว์อำเภอละงู สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือราชการ	๑. สามารถอธิบายของหนังสือติดต่อราชการและความแตกต่างของหนังสือภายนอก หนังสือภายในและหนังสือประทับตราได้
		๒. เขียนหนังสือติดต่อราชการได้ถูกต้อง ถูกแบบ ถูกเนื้อหา ถูกหลักภาษา
		๓. สามารถเขียนหนังสือติดต่อราชการได้บรรลุจุดประสงค์และเป็นผลดี

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวุฒิชัย บุญปลั่ง)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 8 / ส.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ส.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวุฒิชัย บุญปลั่ง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึง ข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยี เพื่อการบริการประชาชน
การเขียนหนังสือ ราชการ : เสริม ทักษะการเขียน หนังสือ	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเขียน หนังสือติดต่อราชการได้อย่างถูกต้อง บรรลุจุดประสงค์ได้ผลดี	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานด้านหนังสือติดต่อราชการ การ ประสานงานทางเอกสาร

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุวุฒิ เพียรเจริญ.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอทุ่งหว้า (สัตวแพทย์).....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งหว้า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ งานส่งเสริมและแนะนำการเลี้ยงสัตว์ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล
	๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	-	๑. การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมและการเรียนรู้
		๒. แหล่งที่มาของความต้องการหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุวุฒิ เพียรเจริญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทุ่งหว้า

วันที่ ๕ / ๓.๐ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๓.๐ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุวุฒิ เพียรเจริญ.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอทุ่งหว้า (สัตวแพทย์).....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุ่งหว้า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	๑. การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรมและการเรียนรู้
		๒. แหล่งที่มาของความต้องการหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุวุฒิ เพียรเจริญ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทุ่งหว้า

วันที่ ๘ / ส.ค. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

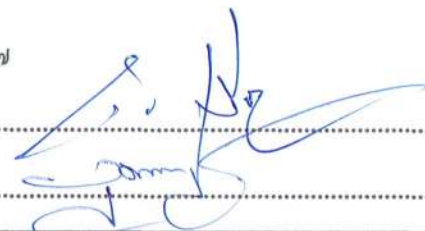
วันที่ 12 / ส.ค. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุวดี เพียรเจริญ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยีเพื่อการบริการประชาชน
การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม	- เพื่อทราบถึงการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม และแหล่งที่มาของความ ต้องการหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน และประยุกต์ใช้เพื่อวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรี เทศอาเส็น.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอควนโดน (นักวิชาการสัตวบาล)....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอควนโดน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ งานส่งเสริมและแนะนำการเลี้ยงสัตว์ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล ๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	- ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ	๑. แนวทางในการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๒. สามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรี เทศอาเส็น)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอควนโดน

วันที่ ๘ / ๓.๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๓.๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรี เทศอาเส็น.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอควนโดน (นักวิชาการสัตวบาล).....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอควนโดน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑. แนวทางการกำหนดมาตรฐานของสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ
		๒. ความสัมพันธ์ของสมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
		๓. แนวทางการพัฒนาระบบสมรรถนะในอนาคต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรี เทศอาเส็น)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอควนโดน

วันที่ ๕ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๑๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจักรี เทศอาเส็น.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัทธิง.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม ในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึง ข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับ การทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยี เพื่อการบริการประชาชน
สมรรถนะหลัก สำหรับ ข้าราชการพลเรือน	- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับ ระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้ สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากร บุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงาน และประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายจ่านงค์ เตชานนท์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอมะนัง (สัตวแพทย์).....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะนัง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การบำรุงพันธุ์สัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ สถานพยาบาลสัตว์ การควบคุมการฆ่าสัตว์และจำหน่ายเนื้อสัตว์ งานส่งเสริมและแนะนำการเลี้ยงสัตว์ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งเน้นการพัฒนา มุ่งมั่นเพิ่มมูลค่า มุ่งสู่การปศุสัตว์ยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
- Digital Code of Merit	๑. จริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ ๒. ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์	๑. มารยาทในชีวิตประจำวันกับมารยาทในโลกดิจิทัล ๒. การระมัดระวังอันตรายบนโลกอินเทอร์เน็ต
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	- ความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ	๑. แนวทางในการปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมตามมาตรฐานสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ ๒. สามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจ่านงค์ เตชานนท์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมะนัง

วันที่ ๘ / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

วันที่ 12 / ๑๑ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายจ่านงค์ เดชานนท์.....

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอมะนัง (สัตวแพทย์).....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอมะนัง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดสตูล.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- Digital Code of Merit	๑. ความรู้เกี่ยวกับความหมายของจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ
		๒. ความรู้เกี่ยวกับการเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility
		๓. ความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติลิขสิทธิ์
		๔. ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติในสังคมดิจิทัล (Digital Etiquette)

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	๑. แนวทางการกำหนดมาตรฐานของสมรรถนะหลักของข้าราชการพลเรือนสามัญ
		๒. ความสัมพันธ์ของสมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ
		๓. แนวทางการพัฒนาระบบสมรรถนะในอนาคต

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจ่านงค์ เดชานนท์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอมะนัง

วันที่ ๘ / ๕.๑. / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

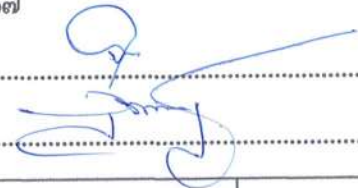
วันที่ 12 / ๕.๑. / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายจ๋านงค์ เดชานนท์.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุราษฎร์ สัตถิง.....ลงนาม.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖		๒๕๖๗										
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้ข้อมูลที่เป็นเทคโนโลยีเพื่อการบริการประชาชน
สมรรถนะหลัก สำหรับข้าราชการพลเรือน	- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													- สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน และประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม