

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอรัญญา ชาญชฎานนท์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นางอรุณญา ขาญชฎานนท์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สืบถามกรณีใดกรณีในกรณีความรู้อยู่


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นางอรุณญา ขาญชฎานนท์)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

วันที่ 8 / ๗.๑. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง..ปลัดตัวจังหวัดสตูล

วันที่ ๒๐ / ๗.๑. / ๖7

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตตานน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ	- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตตานน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความดีใจในหน้าที่งาน และแก้ไขอุปสรรคพร้อมในครบถ้วนเรียบร้อย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....
อุทุมพร

(นางอุทุมพร รัตนวงศ์กฤตตานน)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่ 30 / ๗.๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....
[Signature]

(นายสุรราชฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง..ปลัดตัวจังหวัดสตูล

วันที่ 30 / ๗.๗ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางวิภาวดี หมดอาตัม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางวิภาวดี หมดอาดัม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ขอชมทราตรที่เ็นหน้งผู้สอนที่ดี

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางวิภาวดี หมดอาดัม)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 30 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุราษฎร์ สัทธง)
บุคคลตรวจทั่วสัตตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / 11 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายปริทัศน์ ขุนอาวุธ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปรีชญา หนูพันธ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเอง ในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจน การจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวปริชญา หนูพันธ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *บรรลุวัตถุประสงค์ในเกณฑ์*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *[Signature]*
(นางสาวปริชญา หนูพันธ์)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลชำนาญการ

วันที่ 30 / ก.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*
(นายสุราษฎร์ สัมผัส)
ปลัดตัวจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ก.ค. / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิศิษฐ์ ทองเที่ยง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเอง ในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจน การจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิศิษฐ ทองเที่ยง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิศิษฐ ทองเที่ยง)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธิง)
(.....)
ปลัดจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ๕.๓ / ๕๖

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเทียนชัย บุญทิวี่สง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน	- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายเทียนชัย บุญทวีสง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... -

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... -

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ดีมาก

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเทียนชัย บุญทวีสง)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 30 / ก.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ ธีรสิงห์)

ปลัดจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ธ.ค. / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรพร แต่มศรีนิล.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การวางแผนทางก้าวหน้าในสายอาชีพ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเอง ในการศึกษา ปัจจัยพื้นฐาน การวิเคราะห์งาน การออกแบบทางก้าวหน้าในสายอาชีพ ตลอดจน การจัดทำแบบสั่งสมประสบการณ์และผลงาน การจัดทำแผนสร้างความต่อเนื่องในการปฏิบัติราชการ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพรรณร แต่มศรีนิล.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาฯ

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... มรณ

(นางสาวพรรณร แต่มศรีนิล)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 30 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธง)
ปลัดจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / 11 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภชัย สุตสาย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายศุภชัย สุดสาย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ชต.จ.ม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายศุภชัย สุดสาย)

ตำแหน่ง..ปลัดอำเภอเมืองสตูล

วันที่ 30 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง..ปลัดจังหวัดสตูล

วันที่ 30 / 11 / 67

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวุฒิชัย บุญปล้อง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุวดี เพียรเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม</p>	<p>- เพื่อทราบถึงการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม และแหล่งที่มาของความ ต้องการหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุวุฒิ เพียรเจริญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *สอดคล้อง*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายสุวุฒิ เพียรเจริญ)

ตำแหน่ง..ปลัดตัวอำเภอทุ่งหว้า

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายสุราษฎร์ สัทธอง)
ปลัดตัวจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ *30* / *๙-๓* / *๕๗*

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรี เทศอาเส็น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจักรี เทศอาเส็น.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....สามารถติดตามจากผลของงานไปเป็นประโยชน์ในหน่วยงานได้จริง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายจักรี เทศอาเส็น)

ตำแหน่ง..ปลัดตัวอำเภอควนโดน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตถ์)

ปลัดตัวจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ๙.๑ / ๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจำนงค์ เดชานนท์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายจ่านงค์ เดชานนท์.....

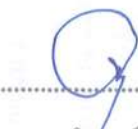
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายจ่านงค์ เดชานนท์)

ตำแหน่ง..ปลัดอำเภอแม่นิง

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายสุราษฎร์ สี่สิง)

ปลัดจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / 8.๑ / ๖๗

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)