

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรุ่งหทัย ทองกุ่ม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวรุ่งหทัย ทองกึ่ง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ปรับปรุง และ พัฒนา ทักษะ ใน การ ใช้ ภาษาอังกฤษ .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... รุ่งหทัย .....

(นางสาวรุ่งหทัย ทองกึ่ง)

ตำแหน่ง    เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ 30 / ก.ค. / 67 .....

ผู้บังคับบัญชา.....  .....

(นายสุวัฒน์ สัตถ์)  
.....  
บุคคลจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ส.ค. / 67 .....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอาทลี นาปาเลน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล.....นายอาทิตย์ นานาเลน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... สดตามทั่วไป และพัฒนาตามแผนตามตัวใน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายอาทิตย์ นานาเลน)

ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 30 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายสุราษฎร์ ส่ำสิง)  
ปลัดจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ก.พ. / 67

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชนนท์ เฝ้าพิศุทธิ์.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวิชนนท์ เผ่าพิศุทธิ์.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....  
สอดคล้องแผนพัฒนาการดำเนินงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิชนนท์ เผ่าพิศุทธิ์)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 30 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัตติง)  
ปลัดจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / 11 / 67



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวีระ แซ่โหล้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวีระ แซ่ใหญ่.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ดีเยี่ยม .....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีระ แซ่ใหญ่)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาล

วันที่ 30 / ๓๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุรชัย สุทธิง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ๓๑ / ๖๗



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนิโรจน์ ทวานแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายนิโรจน์ หวานแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... - .....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ส่งมอบตัวไปดูแลงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายนิโรจน์ หวานแก้ว)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 30 / ๗.๑ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุราษฎร์ สัทธอง)

ปลัดจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ๘.๑ / ๖7

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมาอัส หมั่นเส็น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมาอัส หมั่นเส้น.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... มีตามข้อใจ พต.มาอัส หมั่นเส้น/โครงการ/โครงการ.....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายมาอัส หมั่นเส้น)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 30 / ๗.๓ / ๖7

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุราษฎร์ สัตถิ่ง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ๗.๓ / ๖7

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอุษณีย์ ภูมุดา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอุษณีย์ ภูมุดา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... น.ต.เจตน์

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางสาวอุษณีย์ ภูมุดา)

ตำแหน่ง..พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่ 30 / ๗.๗. / 67

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุทธาสกร สัทธอง)  
ปลัดตัวจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ๗.๗. / 67



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชวลิต เพชรสลับแก้ว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชวลิต เพชรสลับแก้ว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....<sup>ชวลิต</sup>

(นายชวลิต เพชรสลับแก้ว)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..30 / ก.ค / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทธอง)  
ปลัดตัวจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่..30 / ส.ค / ๖7

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัฒนา ฉันทน้อย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม</p>	<p>- เพื่อทราบถึงการวิเคราะห์ความจำเป็นในการฝึกอบรม และแหล่งที่มาของความ ต้องการหรือความจำเป็นในการฝึกอบรม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัฒนา ฉิ้นน้อย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....เขียนในปรเภทที่ ๓ ทดสอบใช้ร่วมกับกลุ่มนิเทศติดตาม

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายวัฒนา ฉิ้นน้อย)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล  
วันที่ 30 / ๗.๗ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายสุราษฎร์ สัทธิง)

ตำแหน่ง..ปศุสัตว์จังหวัดสตูล  
วันที่ 30 / ๗.๗ / ๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวฟารีดา หมายเก.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวพริดา หมายเก.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *สังเกตได้ และติดตามให้โครงการโรติกปฏิบัติงาน*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... *พริดา*

(นางสาวพริดา หมายเก)

ตำแหน่ง..พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

วันที่ *30* / *ก.ค.* / *๖7*

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุราษฎร์ สัทธอง)  
ปศุสัตว์จังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ *30* / *ก.ค.* / *๖7*



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกรวิทย์ ทองเต็ม.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การได้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายกรวิทย์ ทองเต็ม.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

สอดคล้อง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....  


(นายกรวิทย์ ทองเต็ม)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 30 / ๑๑ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....  


(นายสุราษฎร์ สัทจง)  
ปลัดจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ๑๑ / ๖๗

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวรารักษ์ รอกेत.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ</p>	<p>- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/> .....</p>	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวราภักษ์ รอกेत.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... - .....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ดีมาก .....


ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายวราภักษ์ รอกेत)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 30 / ๓.๓ / ๖7 .....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุราษฎร์ สิริสิงห์)

ปลัดสัตว์จังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ๓.๓ / ๖7 .....

## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัครินทร์ ดาแลหมั่น.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<b>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</b> - Digital Code of Merit	- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
<b>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</b> - การเขียนหนังสือราชการ : เสริมทักษะการเขียนหนังสือ	- สามารถพัฒนาตนเองด้านการเขียนหนังสือราชการ การโต้ตอบหนังสือราชการ ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอัครอดร์ ดาแลหมั่น.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ .....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอัครอดร์ ดาแลหมั่น)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 30 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสรราชกร สัทสิงห์)

ปลุ่สัตว์จังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / 11 / 67



## ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายณรงค์ฤทธิ์ นานข้าว.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>- Digital Code of Merit</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ การเข้าถึงข้อมูล Data Accessibility สังคมดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานอย่างสร้างสรรค์</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>- สมรรถนะหลักสำหรับข้าราชการพลเรือน</p>	<p>- มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระบบสมรรถนะในราชการพลเรือนสามัญ และสามารถเชื่อมโยงและประยุกต์ใช้สมรรถนะหลักกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่อิงสมรรถนะได้อย่างถูกต้องเหมาะสม</p>	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/> .....	

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายณรงค์ฤทธิ์ นานข้าว.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายณรงค์ฤทธิ์ นานข้าว)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 30 / ก.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุราษฎร์ สัทสิง)  
ปลัดตัวจังหวัดสตูล

ตำแหน่ง.....

วันที่ 30 / ส.ค. / 67

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)